

Ernst Ekström OH2LXB

E-mail: ernst.ekstrom@pp.inet.fi
perjantai 5.12.2008

KANSALAISALOITE

Yritysten oikeudesta lukea työntekijöiden sähköposteja

Hyvä Oikeusministeri
Tuija Brax

Pitemmittä selityksittä kyseisestä tilanteesta joka on hyvinkin tuttu oikeusministeriössä esitän (kaupunkilaispojan) maalaisjärjen mukaiseen ratkaisuehdotukseen.

Periaate:

Kun yrityksen työntekijällä on yrityksen määrittelemä, yrityksen käytössä olevan sähköpostipalvelimelle ohjautuva sähköpostiosoite niin tämä tarkoittaa periaatteessa sekä käytännössä, että ”sähköpostiviesti” on yritykselle, sen toiminnalle tarkoitettu viesti ja siten yrityksen henkistä omaisuutta.

Esim.: etu.suku@yritys.fi-osoitteellinen viesti on kyseessä olevan yrityksen omaava, yrityksen tarkoituksia palveleva tiedonvälityksen viestiväline.

Yksityisellä henkilöllä on omansa, palveluntarjoajan antama, heidän sähköpostipalvelimeensa suoraan viittaama osoite.

Esim.: etu.suku@pp.inet.fi-osoitteellinen viesti on ilmeisesti yksityishenkilön käytössä oleva sähköpostiosoite.

Tämä erottaa selvästi sähköpostin ”omistajan” ja oikeudet sähköpostin sisältämän viestin; tiedon saamiseen.

Tätä perustetta käytettäessä linjauksena voidaan saattaa kummatkin osapuolet ymmärtämään toistensa oikeudet kirjesalaisuuden kunnioittamiseksi.

Perustelut:

Tänä päivänä (a.d 2008) voidaan olettaa henkilön joka työsuhteessaan käyttää sähköpostiviestintää työnantajansa toimeksiannosta myös ymmärtävän ja käsittävän voivansa hankkia itse oman tietokoneen kotiinsa ja sitä kautta huolehtivansa omasta sähköpostiviestinnästä.

Yrityksen strategiasta ja turvallisuusmäärittelystä johtuvista päätelmistä yritys voi sallia tai kieltää yrityksen työntekijää avaamasta omalle työkoneelleen oman henkilökohtaisen sähköpostinsa vastaanotto- ja lähetyismahdollisuutta.

Tätä yrityskohtaista ohjetta valvoo teknisenä suorittajana yrityksen tietotekniikka seuraten yrityksen @yritys.fi-sähköpostipalvelimen lokitietoja siten, että seurataan ja suodatetaan @yritys.fi-päätteiset sähköpostiviestit muista viesteistä (sallien niiden lähetyksen ja vastaanotto) sekä ryhdytään tarvittaessa em. yrityksen turvallisuusstrategian mukaisiin toimenpiteisiin määrittelyjenvastaisen sähköpostiliikenteen estämiseksi.

Tällöin voidaan yrityksen työntekijän tietokoneesta poistaa tai estää muut sähköpostikirjaukset niiden osoitetietoja tahi viestisisältöjä tutkimatta.

Täten työntekijän kirjepostisalaisuus säilyy eikä loukata yrityksen taloudellisia ja tietotaidollisia intressejä.

Päätelmä:

Työnantaja joka järjestää työntekijälleen sähköpostiosoitteen työnsä hoitamiseksi on oikeutettu valvomaan työntekijän tämän sähköpostin kautta kulkevien viestien osoitetietoja sekä viestin sisältöä koska ne ovat yrityksen henkistä omaisuutta.

Työntekijän sähköpostien yksityisyyttä ei tulla loukkaamaan jos ne poistetaan ja/tai estetään yrityksen periaatteiden vastaisena niitä tarkastelematta.

Näin linjaamme perustuslain määrittelemän kirjesalaisuuden oikeille omistajilleen vahinkoa tuottamatta kummallekaan osapuolelle.

Porvoossa 5.12.08

Ernst Ekström OH2LXB